



# Análisis y Diagnóstico Organizacional

## ANÁLISIS DE GESTIÓN, PROCESOS Y RRHH DE ORGANIZACIONES

### PALABRAS CLAVE

ANÁLISIS,  
DIAGNÓSTICO  
SITUACIONAL

### CONTACTÉNOS

[mpaweluca@unrn.edu.ar](mailto:mpaweluca@unrn.edu.ar)

[jarribas@unrn.edu.ar](mailto:jarribas@unrn.edu.ar)

[iquiroga@unrn.edu.ar](mailto:iquiroga@unrn.edu.ar)

[Universidad Nacional de  
Río Negro](http://Universidad Nacional de Río Negro)

### DESCRIPCIÓN

Realizamos relevamientos de organizaciones, a fin de diagnosticar el estado de situación, fortalezas y oportunidades de mejora. A partir de allí desarrollamos, en base a un modelo sistémico que integra la información de todas las áreas, una visión de conjunto respecto de la organización, apoyados en diagnósticos participativos, que priorizan la utilización de técnicas de dinámica grupal a fin de realizar una construcción conjunta del análisis. Luego se elaboran informes para definir líneas de acción de consultoría.

### TÉCNICAS Y/O EQUIPAMIENTO DISPONIBLE

- Observación de procesos productivos, administrativos y comerciales
- Análisis de procesos productivos, administrativos y comerciales
- Entrevistas cualitativas
- Procesamiento y análisis cuantitativo de datos de fuentes primarias y secundarias
- Análisis documental
- Análisis de estructuras organizativas
- Análisis de dotación de RRHH
- Encuestas de satisfacción
- Análisis de clima organizacional

### APLICACIONES

- Procesos de cambio organizacional
- Procesos de planeamiento estratégico
- Talleres participativos de planeamiento
- Procesos de reingeniería